



»» COMPTE-RENDU - CONSEIL TERRITORIAL 23/06/2023 Local SGDF d'Yvetot

Structures	Présents
Equipe National (Centre de Ressources Ouest)	<input type="checkbox"/>
Territoire Normandie-Seine	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Saint Jacques sur Darnétal	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Marins Rouen - Boucles de Seine	<input type="checkbox"/>
Groupe René Leberte - Rouen	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Plateau de Boos	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Laperrine Gournay	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe 1 ^{ère} Rouen	<input type="checkbox"/>
Groupe Isneauville-Quincampoix Forêt Verte	<input type="checkbox"/>

Structures	Présents
Groupe Mont-Saint-Aignan	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Saint-Pierre - Yvetot	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Jean Vauquelin Dieppe	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Notre Dame de Bois-Guillaume	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Lucien Bunel Barentin	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Théodore Monod Bihorel	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Foch Eu Mers Le Tréport	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Elbeuf	<input checked="" type="checkbox"/>



**SCOUTS
GUIDES**
DE FRANCE



CONSEIL TERRITORIAL
23 JUN 2023



Vos prochains rendez-vous sur votre territoire :

Week-end de rentrée territorial les 07 et 08 octobre 2023 (lieu à définir)



Mouvement de jeunesse et d'éducation populaire catholique ouvert à tous, sans distinction de nationalité, de culture, d'origine sociale ou de croyance. Association de loi 1901 reconnue d'utilité publique, habilitée à recevoir dons et legs.

#2



Scouts et Guides de France
Immeuble Le Baudran - Bâtiment D
21-37 rue de Stalingrad 94 110 Arcueil
Tél : 01 44 52 37 37





Cartographie du territoire Normandie-Seine

- ❖ Voir **fichier « carto territoire »** pour les graphiques et détails ([voir fichier ici](#)).

- ❖ Le **territoire Normandie-Seine** c'est :
 - 15 groupes ;
 - **1 587 adhérents** ;
 - 243 animateurs du Scoutisme Français ;
 - 133 Directeurs du Scoutisme Français ;
 - **Des effectifs en progression** constante pour les jeunes comme les responsables, et une nette augmentation des Impessa ;
 - Un **territoire paritaire** (49,5% féminin, 50,5% masculin) ;
 - De nombreux d'adhérents, avec moins de renouvellement cette année 2022-2023, mais plus de nouveaux inscrits (**1/3 des adhérents sont de nouveaux inscrits**) ;
 - Un taux d'encadrement assez confortable (**2 adultes y compris encadrants, pour 1 jeune**) ;
 - **42 000 €** de recettes via la **PSCAF** => **renseignez bien le registre de présence** !

- ❖ Anecdote : l'effectif du territoire de l'époque avant sa séparation en territoires Normandie-Seine et Porte de Normandie est à nouveau atteint, mais uniquement sur le périmètre Normandie Seine => **Nous avons autant d'adhérents aujourd'hui sur Normandie-Seine que sur l'ensemble du territoire de Normandie de l'époque.**



🕒 Bilan de l'année - atelier par petits groupes

Voici quelques points ressortis lors de la restitution de l'atelier.



❖ Les **joies de l'année** :

- Des **engagements** de chefs et responsables ;
- Des groupes de **compagnons** au top ;
- Des **préparations de camps** au top ;
- La découverte de la **mission territoriale de médiatrice** qui a bien aidé ;
- Des **bonnes intégrations** de chefs ;
- La **nouvelle musique des farfadets** (<https://www.youtube.com/watch?v=Va7xRHfo9VY>) ;
- De **nouvelles et supers rencontres et amitiés** ;
- La **découverte du scoutisme** pour de nouveaux enfants et chefs ;
- Le **dynamisme** de certains parents ;
- Les événements **Scintille et Vitamines**.



❖ Les **réussites de l'année** :

- Le WE de rentrée et de groupes ;
- Les 100 ans de Gournay ;
- La lumière de la paix de Bethléem ;
- La progression du groupe d'Elbeuf ;
- Un jumelage réussi ;
- Les 50 ans du local de Barentin ;
- Le rassemblement interscouts territorial ;
- Obtenir de nouveaux adhérents ;
- La forte cohésion entre des chefs et parents ;
- Une belle unité Audace ;
- Les promesses compagnons ;
- La com' qui s'est développée entre les groupes et le territoire ;
- Des projets de groupe ;
- La mobilisation de nouveaux parents ;
- L'Armada (défilé et messe des marins extra !) ;
- La restitution de la messe mensuelle pour Yvetot ;
- L'objectif « 6 nuits campées dans l'année » du Plan d'Orientation réussi pour un groupe ;
- La reprise des fondamentaux du scoutisme pour des groupes (cuisine au feu de bois, installations, etc) ;
- Les WE off ;
- La Fresque du Climat se déployant au sein des groupes.

❖ Les **déceptions de l'année** :

- La **démission ou le manque de membres de maîtrise** de groupe (secrétaire, trésorier, ...) et un **recrutement parfois difficile** ;
- **Manque d'anticipation** pour l'organisation d'un camp qui risque alors de ne pas se faire ;
- **Renouvellement difficile** (mais possible !) du groupe d'Elbeuf ;
- **Manque d'appui** du national ressenti pour le jamboree Pionniers-Caravelles ;
- **Pas assez de participants** au WE interscouts ;
- **Pas assez d'activités vécues** pour certains groupes ;
- Un problème de **mixité pour une unité** ;



- **Relations humaines pas simples avec les chefs ou jeunes (surtout sur l'assiduité et les engagements niveau planning, ou pédagogies des activités pas toujours à la hauteur des espérances) ;**
 - Difficultés à remplir le dossier de camp (**manque d'anticipation et de portés à connaissance pour certains RG**), campagne des camps parfois difficile ;
 - **Pas assez de jumelages au sein même du territoire ;**
 - **Manque de sollicitation** des AP par les chefs ;
 - **Manque d'aumôniers** pour certains ;
 - **Pas suffisamment de nuits campées** pour certains.
- ❖ Les **graines plantées** cette l'année :
- Des unités farfadets ;
 - Une journée Ramène tes potes ;
 - L'implication notable de certains parents ;
 - Le local de Bois-Guillaume qui reprend des couleurs ;
 - Les Impessa qui progressent ;
 - Les 100 ans du groupe de Dieppe l'année prochaine ;
 - Une reprise qui s'entrevoit pour le groupe d'Elbeuf ;
- ❖ Les **ressources qui ont servi** cette année :
- Le GPS ;
 - Le site <https://chefscadres.sgdf.fr/ressources/>
 - L'appui du territoire ;
 - Les RG ;
 - Le DT ;
 - Les **formations** de qualité ;
 - L'accompagnement des camps par **les AP** ;
 - Les **nouveaux parents**.
- ❖ Les **ressources qui vous ont manqué** cette année :
- Des **chefs** ;
 - Un **trésorier, ou aumônier, ou secrétaire, ...** ;
 - Un **carnet de branche Scouts Guides** ;
 - Des **AP parfois un peu absents** ;
 - Une formation pour utiliser l'intranet (**envoi de mails**) ;



- Une **cohésion solide** entre certains chefs ;
- Un **soutien à l'accompagnement** (notamment **pour anticiper** les dossiers de camp);
- Une bonne **passation** entre RG ;
- Un **nombre d'AP suffisant**.

✂ Evolution de la structure territoriale

- ❖ (voir fichier ici)
- ❖ Réflexion depuis plusieurs mois par le National sur l'organisation des structures au sein des SGDF.
- ❖ **Notre territoire est un des pilotes pour expérimenter une nouvelle organisation à l'échelle territoriale.**
- ❖ Principales raisons de la réorganisation :
 - **Rythme trop soutenu** pour les bénévoles du mouvement sur les sujets en marge des activités de groupes ;
 - Un **Plan d'Orientation** qui invite à libérer nos énergies, et donc à recentrer aussi l'énergie au service des jeunes et des groupes ;
 - Casser un peu la culture du chef, et bénéficier de **plus d'horizontalité** ;
 - Organisation des territoires datant de 2004 suite à la fusion avec les Guides de France - ne correspond plus forcément aux besoins de nos jours.
- ❖ Le mouvement SGDF continue à progresser => de + en + de structures/process/administrations => **manque d'efficacité**. L'enjeu est bien de **prendre le temps** et de **garantir un scoutisme de qualité au service des groupes** !



- ❖ Proposition en cours de réflexion à l'échelle du territoire Normandie-Seine :
 - **Création de Correspondants de Groupe au sein de chaque groupe du territoire** = « spécialiste du regard extérieur ». Le CG aurait un pied dans le territoire mais serait également dans son groupe. Il participera aux Conseils de Groupe et sera un support pour le groupe. Il permettra d'anticiper les éventuelles problématiques que le groupe n'est pas forcément en capacité de détecter.
Exemple pour comprendre l'intérêt d'une telle mission : si aucun chef en Conseil de Groupe c'est qu'il y a peut-être un sujet à traiter.
L'idée est d'identifier les « signaux faibles » dans les groupes et ainsi éviter les clashes en traitant rapidement les sujets. Le CG sera une personne relais qui n'aura pas vocation à remplacer les RG !
Ce rôle sera également clef pour rétablir une bonne communication entre les maîtrises dans les groupes en ayant besoin, et entre le territoire et les groupes.
L'idéal serait d'avoir 1 CG par groupe, de préférence pas issu du groupe.
 - **Dans cette nouvelle organisation, les missions d'AP sont remplacées, entre autres par des Correspondants de Branches**, sorte d'experts sur chaque péda de branche qui pourront être sollicités à tout moment par les groupes ou CG.
 - **Au niveau des dossiers de camp, il faudra trouver une solution pour structurer une organisation efficiente pour la campagne des camps.**
 - L'objectif serait aussi de **travailler plus en équipe** : à l'image de l'équipe pilote territoriale, ou d'une équipe pilote de groupe => Répartissons-nous les tâches et déléguons plus.
 - Un pôle Communication sera aussi mis en place dans la continuité de cette année, et aura aussi vocation à proposer des services pour les groupes (com', accompagnement, ...).

- ❖ Question posée, et à creuser par l'équipe territoriale :
 - **Quels liens entre les groupes ? Parrainages possibles entre groupes ?**

- ❖ **Tout cela est en cours de structuration** par le territoire qui a une réunion de travail le dimanche 25/06 sur le sujet. Les groupes seront tenus informés au fur-et-à-mesure du déploiement de la nouvelle structuration.



Présentation de l'application "Prend ton foulard" pour la communication chefs/parents/équipe de groupe

- ❖ (voir fichier ici).
- ❖ Cette application **facilitera la saisie du registre de présence**.
- ❖ Sera aussi disponible sur ordinateur.
- ❖ Accessible aussi aux compagnons et Pionniers-Caravelles pour qu'ils renseignent eux-mêmes les présences.
- ❖ **Possibilités nombreuses et diverses : création d'événements, disposition de consignes, reliée à l'intranet, possibilités de relancer les personnes ne répondant pas, outil possible pour les Conseils de Groupe, ...**
- ❖ N'est pas sorti pour l'instant mais **devrait être disponible d'ici septembre**.

Week-end de rentrée territorial 2023-2024

- ❖ Aura lieu les **07 et 08 octobre, avec les APF**.
- ❖ Les équipes de groupe en place ne seront pas conviées (car seront invitées au WE territorial qui aura lieu au printemps - date à venir).
- ❖ Tous les **chefs sont invités**.
- ❖ **Opération « Invite ton chef »** sera mise en place sur ce WE.
L'objectif est de faire un grand week-end entre chefs qui invitent aussi des amis pour l'occasion.
N'hésitez donc pas à en faire la publicité, cela peut aussi être un vecteur de recrutement ! Des publications sortiront sur les réseaux sociaux du territoire à cet effet.



Remerciements

- ❖ Les chargés de mission présents ne l'ayant pas encore reçus et ayant effectués plus de 5 années de missions au sein des SGDF se sont vu **remercié par décoration du nœud de tisserand**, en témoignant de leurs missions passées. Un mouvement émouvant et riche en expériences.



- ❖ **Remerciements aux RG qui terminent leur mission** : Thibault (Elbeuf), Youl (Dieppe), Aurélie & Marie-Laure & Ariane (Rouen Mer), Simon (Rouen 1^{ère}), Frédérique & Pierre-Alain (Mont-Saint-Aignan), Franck & Emmanuel & Saupy & Elena (Boos).
- ❖ **Un grand merci à l'ensemble des groupes pour cette année** qui se termine.
- ❖ **Merci d'avoir été présents pour ce CT, ainsi qu'au groupe d'Yvetot pour l'accueil** : la bonne ambiance, les échanges de qualité, et la bonne humeur étaient au rendez-vous !
- ❖ **Bons camps à tous et à l'année prochaine !**

Romain AVICE
Chargé de communication au territoire
Le 25 juin 2023