

## » COMPTE-RENDU - CONSEIL TERRITORIAL 14/04/2023 Local SGDF de Rouen 1ère

Structures	Présents
Equipe National (Centre de Ressources Ouest)	<input type="checkbox"/>
Territoire Normandie-Seine	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Saint Jacques sur Darnétal	<input type="checkbox"/>
Groupe Marins Rouen - Boucles de Seine	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe René Leberte - Rouen	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Plateau de Boos	<input type="checkbox"/>
Groupe Laperrine Gournay	<input type="checkbox"/>
Groupe 1 <sup>ère</sup> Rouen	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Rouen Nord (nom provisoire)	<input type="checkbox"/>

Structures	Présents
Groupe Mont-Saint-Aignan	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Saint-Pierre - Yvetot	<input type="checkbox"/>
Groupe Jean Vauquelin Dieppe	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Notre Dame de Bois-Guillaume	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Lucien Bunel Barentin	<input type="checkbox"/>
Groupe Théodore Monod Bihorel	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Foch Eu Mers Le Tréport	<input checked="" type="checkbox"/>
Groupe Elbeuf	<input checked="" type="checkbox"/>



**SCOUTS  
GUIDES**  
DE FRANCE

CONSEIL TERRITORIAL  
14 AVRIL 2023



Vos prochains rendez-vous sur votre territoire :

Assemblée Générale (AG) SGDF les 13 et 14 mai 2023 à Jambville

Journée farfadets le 03 juin 2023 (infos à venir)

Journée dossier de camp le 04 juin 2023 (infos à venir)

Conseil territorial le 23 juin 2023 (infos à venir)



Mouvement de jeunesse et d'éducation populaire catholique ouvert à tous, sans distinction de nationalité, de culture, d'origine sociale ou de croyance. Association de loi 1901 reconnue d'utilité publique, habilitée à recevoir dons et legs.

#2



Scouts et Guides de France  
Immeuble Le Baudran - Bâtiment D  
21-37 rue de Stalingrad 94 110 Arcueil  
Tél : 01 44 52 37 37

sgdf.fr  
f t i y



## Week-end territorial

- ❖ L'année prochaine, **printemps 2024, pour tous les adhérents !**
- ❖ Le Territoire **cherche des volontaires pour co-organiser l'événement.**  
N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes volontaires !  
([sgdfnormandieseine@gmail.com](mailto:sgdfnormandieseine@gmail.com))  
**Parlez-en dans votre Conseil de Groupe ! ;)**

## Dossiers de camp

- ❖ La date d'échéance de la **constitution des dossiers**, partie administrative, était au **9 avril** ! Seulement ¼ des dossiers sont ouverts sur le territoire : **au travail les loulous ! ;P**
- ❖ Autre deadline : **9 mai pour la constitution pédagogique des dossiers.**  
S'en suivra ensuite des **discussions et relectures entre les RG et les chefs** : merci donc de ne pas traîner !  
***Avis aux RG*** : **mettez des avis constructifs** pour vos chefs - points de vigilance, atouts de l'équipe - (et non pas « bon camp ») !  
Le but est aussi de pousser pour former vos chefs via l'évaluation de leurs besoins ou des freins observés.

## Fond de solidarité interterritorial

- ❖ Pas de demande pour l'instant. **L'enveloppe allouée pour le territoire n'attend plus que vous !** L'enveloppe peut également permettre d'aider à rembourser les déplacements des chefs et bénévoles pour les formations...
- ❖ Tiphaine Bréant (RPAF) peut vous aider pour constituer les dossiers. N'hésitez pas à la contacter : [rpafr.normandieseine@gmail.com](mailto:rpafr.normandieseine@gmail.com)
- ❖ La **deadline pour envoyer votre dossier est fin mai.**



## Equipe territoriale: un nouveau Délégué Territorial Adjoint

- ❖ Yves prend la fonction de Délégué Territorial Adjoint (DTA).
- ❖ L'accompagnement des groupes, et notamment des RG, sera réparti entre Simon (DT) et Yves (DTA). Les dossiers de camps seront validés comme l'année dernière par l'équipe pilote du territoire : Tiphaine (RPAF), Isabelle (Respo Pôle Dev), Yves et Simon. Le tableau suivant donne ladite répartition, pour les RG, et les chefs :

Groupes	Suivi DT	Validation Dossier Camps	AP
Notre-Dame-de-Bois-Guillaume	Simon	Simon	Jean Baptiste / Jean Louis
René-Lebertre	Simon	Simon	Jean Baptiste / Jean Louis
Barentin	Simon	Simon	Jean Baptiste / Jean Louis
Mont-Saint-Aignan	Simon	Isabelle	Domitille / Laetitia / Guillaume
Rouen Boucles de Seine	Simon	Isabelle	Domitille / Laetitia / Guillaume
Yvetot	Simon	Tiphaine	Ombeline / Jessica
Gournay	Simon	Tiphaine	Domitille / Laetitia / Guillaume
Dieppe	Yves	Isabelle	Domitille / Laetitia / Guillaume
Forêt Verte	Yves	Isabelle	Domitille / Laetitia / Guillaume
Plateau de Boos	Yves	Tiphaine	Ombeline / Jessica
Bihorel	Yves	Tiphaine	Ombeline / Jessica
Elbeuf	Yves	Yves	Domitille / Laetitia / Guillaume
Rouen 1 <sup>ère</sup>	Yves	Yves	Ombeline / Jessica
Saint-Jacques-sur-Darnétal	Yves	Yves	Jean Baptiste / Jean Louis
Eu Le Tréport	Yves	Yves	Jean Baptiste / Jean Louis



## Evolution de la fiche sanitaire de liaison

- ❖ Une **commission de travail a été réalisée au sein de Territoire pour compléter la fiche sanitaire de liaison** (merci à l'équipe du pôle santé !).
- ❖ **Objectif**: aider les maîtrises à mieux identifier les cas de figure qui peuvent parfois passer sous les radars et qui pourtant peuvent être importants.  
Exemples : soucis de lecture pour un jeune en particulier et qui n'ose pas en parler, vision sur un seul plan qui peut poser difficulté au jeune, ...
- ❖ Peut servir de **support de communication au sein de vos groupes**.  
Peut servir de **support de discussion entre les chefs et les familles**.
- ❖ Elle est prévue **pour la rentrée de septembre 2023**.  
Elle deviendra la **fiche sanitaire de référence pour le territoire**.  
N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques pour faire évoluer cette fiche vers le meilleur ([santesgdf@hotmail.com](mailto:santesgdf@hotmail.com) pour contacter Aline, référente du pôle Santé).

## Atelier pratique

- ❖ Par petits groupes, nous avons phosphoré sur **divers sujets liés au territoire ou à des besoins identifiés dans certains groupes**.  
Des groupes proposent par ailleurs que des ateliers menés par les AP à destination des chefs pourraient être pertinents pour créer du lien et « former » à la pédagogie (sujet à creuser ?).
- ❖ Les **résultats de l'atelier** sont fournis **ci-dessous** :



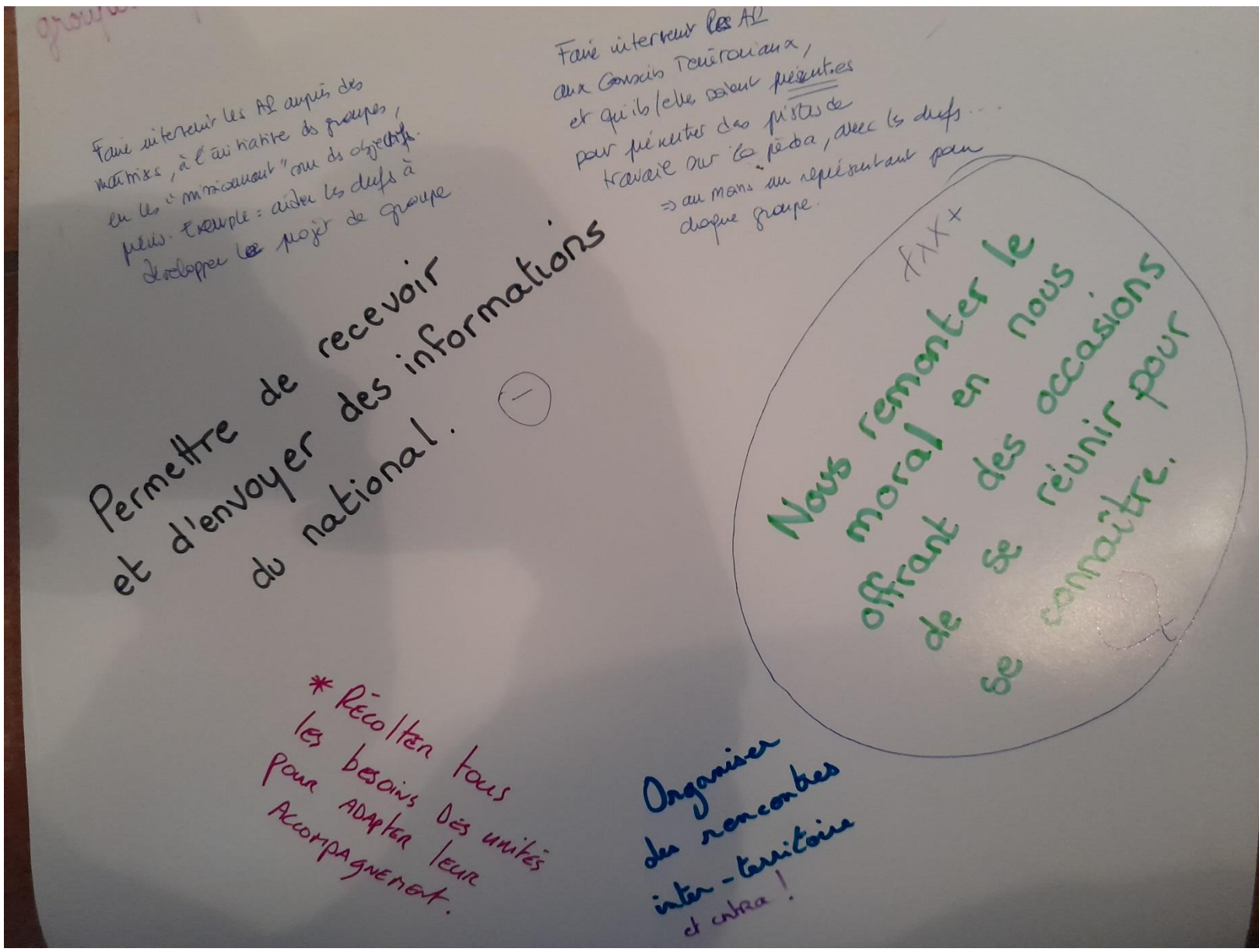
Sujet 1 : le rôle de l'équipe territoriale dans le soutien aux maîtrises et équipes de groupe

Le rôle de l'équipe territoriale dans le soutien aux maîtrises et équipes de groupe.

- \* Nous accompagner (les groupes) dans la formation.
- Soutien dans la gestion financière du groupe et des Unités
- Trouver des réponses rapides aux interrogations des RG en détresse!
- \* Cultiver le lien avec l'Eglise.
- \* Créer du...
- les adultes des mouvements
- laisser du temps off, les interactions -
- écoute
- Valoriser le compte rendu du territoire

- \* Créer du maillage inter groupes + groupes / territoire.
- laisser du temps off, pour les interactions -
- \* écoute
- Valoriser le compte rendu du territoire
- Faire de la communication / valoriser les projets des groupes auprès du national
- Nous envoyer des chefs!
- Nous rappeler les échéances indispensables
- Faire intervenir les AL aux Comités Territoriaux, et qui ils/elle soient présentes
- Faire intervenir les AL auprès des chefs de groupe, chefs de territoire.
- Faire intervenir les AL auprès des chefs de groupe, chefs de territoire.







Sujet 2 : valorisation, reconnaissance des adhérents adultes

**Valorisation, reconnaissance des adhérents adultes**

**Impressa**  
Envoyer des cartes de camp aux équipiers (Remerciements)

**Buchettes**

**Formation**  
Un wk ou une soirée territoriale pour les chefs (Rencontre / activités ?)

**Nœuds Tisseland**  
Demandes de médailles jeunesse et sports

**Engagement**  
Dire merci pendant l'année / en fin d'année et en fin de mission

**Valoriser - toi**  
Remerciement pendant les rétrospectives : "Rapport" de participation au cours de l'année

**Entretien individuel**  
( mieux connaître l'autre, ses attentes... )  
présenter les équipiers au groupe en début d'année + les remercier à ce moment là pour leur engagement

"Réunion talent" des adultes pour repérer leurs +

Remerciement pendant les rétrospectives : "Rapport" de participation au cours de l'année

**Entretien individuel**  
( mieux connaître l'autre, ses attentes... )  
présenter les équipiers au groupe en début d'année + les remercier à ce moment là pour leur engagement

Réunion "talent" des adultes pour repérer leurs + compétences / talents et les valoriser (musiciens, artistes, cuisiniers...)

Remise des foulards des équipiers en même temps que les nouveaux jeunes

proposer l'engagement adulte aux équipiers

- Commander des chemises indigo pour toute l'équipe

**Améliorer la communication vers le EG des rencontres prévues par le territoire par le territoire.**

**Proposer aux familles de fêter les chefs.**

**Identifier les adhérents adultes!**







Sujet 3 : Idées pour le week-end territorial 2024

## Idées pour le Week-end territorial 2024

Mettre en valeur les groupes

Créer une choré du WK par le DT

Faire des activités par branche

Un lieu central par rapport au territoire ?

Villages de +1! (on est en branch toute l'année)

↳ dormir par village de branche ?

↳ dormir par groupe ?

Au Mont st Michel ?

le faire après pâque

↳ Ne pas le faire sur un WK de 3 jours ni pendant les vacances scolaires

ou : un WE de 3 jours qui permet de mieux vivre le temps scout.

Veillées communes ? (+)

(A 1000 pers) 1584

avec une scène et de la musique!

Imaginez commun pour tous

+ faire des veillée séparées par ? branche pour adapter aux âges

↳ Ne pas le faire sur un WK de 3 jours ni pendant les vacances scolaires

ou : un WE de 3 jours qui permet de mieux vivre le temps scout.

Veillées communes ? (+)

(A 1000 pers) 1584

avec une scène et de la musique!

Conserve des temps / activités où toutes les unités sont impliquées.

- Une Messe en plein-air en GES (version mobile et ludique)

- Réflédir et proposer un temps pour que les parents puissent se rencontrer et partager.

(Chaque groupe peut préparer un jeu / une activité pour le WE. (ou 2-3 groupe après que le maître x décamer).)

- Manger local!

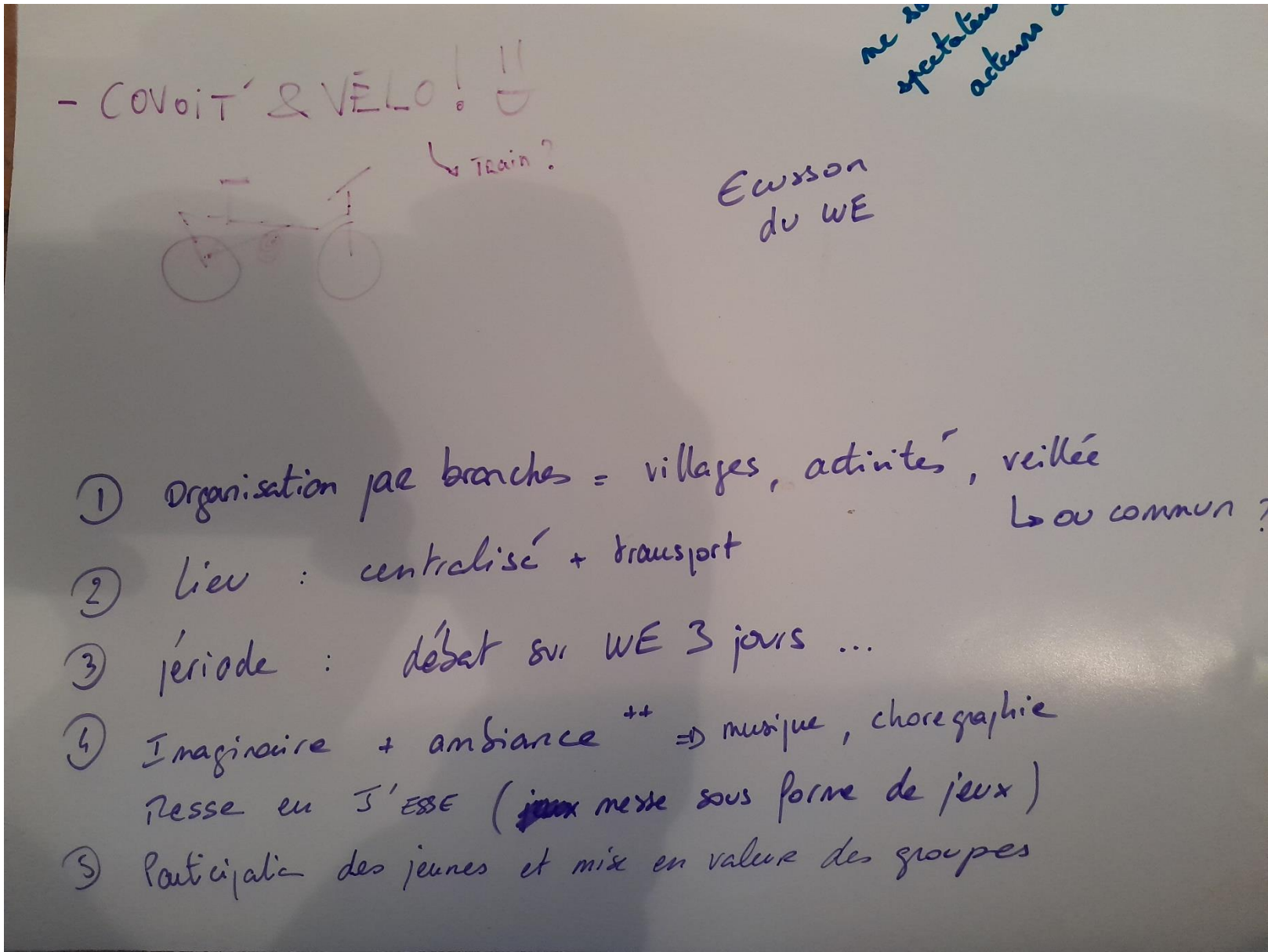
- COVOIT & VÉLO! ☺

↳ TRAIN?

Evasion du WE

que les jeunes ne soient pas seulement spectateurs mais aussi acteurs du week-end











## Sujet 4 : Bienveillance entre adultes

### Bienveillance entre adultes

- Politesse
- ds l'équipe
- ds les réunions
- Écoute
- Confiance / créer des conditions favorisant les échanges.
- Respect
- avec les familles
- Communication / transparence / **sincérité**
- Échanges / discussions
- charte d'équipe +
- donner du feedback
- Copacité à l'auto-critique, à évoluer, à se remettre en question
- choisir le mode de communication selon la situation / le adopter (whatsapp...)
- savoir pardonner
- **Valoriser (savoir valoriser)**
- **REMERCIER pour le temps donné**
- **Cultiver l'empathie ++**
- Comme un feu, cela s'entretient.  
- **Reconnaître ses erreurs**

### - Cultiver l'empathie ++

- Comme un feu, cela s'entretient.  
- **Reconnaître ses erreurs**
- se remettre en question
- Positivité
- Éthique
- prendre le temps
- Altruisme
- prendre soin / prendre des nouvelles
- S'identifier sur le changement d'attitude d'une personne
- Se rendre compte que les adultes forment un groupe → favoriser leur rencontres en temps off pour mieux se connaître

### Synthèse

C'est du savoir être, mais bienveillance basée sur l'écoute des besoins de chacun et la mise en place d'une charte.



## ✂ Encore un bon moment !

- ❖ **Merci** aux groupes d'avoir été présents pour ce CT, ainsi qu'au groupe de Rouen 1ère pour l'accueil : la bonne ambiance, les échanges de qualité, et la bonne humeur étaient au rendez-vous !



Romain AVICE  
Chargé de communication au territoire  
Le 25 avril 2023